
北京中医药大学东直门医院人才引进办法

(暂行)

总 则

为进一步加强我院人才队伍建设，吸引海内外高层次人才来院工作，带动重点和新兴学科发展，提高学科建设和临床研究水平，提升科技创新整体实力和国际学术影响力，加快建设世界一流的研究型中医院，根据国家、学校有关政策和我院总体规划，特制定本办法。

引进优秀人才的管理遵循“按需设岗、公开招聘、竞争上岗、合同管理、严格考核”的原则，实行“以岗定薪、优劳优酬”的分配机制。

岗位设置及待遇

一. A类人才

中国科学院院士、中国工程院院士；国（境）外科学院或工程院院士；国家“万人计划”杰出人才。全职引进100-120万元/年，科研配套经费500万元，提供租房补贴12000元/月。柔性引进20-30万元/年；

二. B类人才

国家“万人计划”科技创新领军人才、国家“千人计划”创新长期项目入选者；“长江学者奖励计划”特聘教授，国家自然

科学基金杰出青年科学基金获得者或与上述学术造诣相当的海内外高层次顶尖人才（有 10 年以上海外研究经历，在国际学术机构任主要职位并在所从事领域有较高国际学术影响力）。全职引进 60-90 万元/年，科研配套经费 300 万元，提供租房补贴 10000 元/月。柔性引进 15-20 万元/年；

三.C 类人才

国家“万人计划”青年拔尖人才、国家“青年千人”、“长江学者奖励计划”青年学者、国家自然科学基金优秀青年科学基金获得者或与上述学术造诣相当的海内外高层次人才（有 5 年以上海外研究经历，在国际学术机构任职并在所从事领域有一定国际学术影响力）。原则上年龄不超过 42 周岁。全职引进 40-60 万元/年，科研配套经费 150 万元，提供租房补贴 8000 元/月。柔性引进 6-12 万元/年；

四.D 类人才

北京市杰出青年科学基金获得者、北京市青年拔尖人才及与上述学术造诣相当的海内外优秀青年人才（有国际学术机构任职经历或发表过 JCR 1 区等高水平文章）。原则上年龄不超过 37 周岁。全职引进 30-40 万元/年，科研配套经费 100 万元，提供租房补贴 6000 元/月。柔性引进 5 万元/年；

五.E 类人才

海内外优秀博士后及博士人才，科研能力突出（有国际学术机构任职经历或发表过 JCR 1 区等高水平文章或主持国家自然科

学基金)。原则上年龄不超过 33 岁。全职引进 24-30 万元/年，科研配套经费 60 万元，提供租房补贴 4000 元/月。

(二) 其他

1. 引进高层次人才的同时，积极引进其团队，团队成员可采用灵活的人员分类聘用及薪酬发放形式。

2. 人才及团队的引进待遇、考核指标一事一议。

3. 对于学术成绩突出、具有较大潜力的青年博士，不拘泥于上述条件，可开辟绿色通道。